



“Consolidar un movimiento amplio, diverso e incluyente de agentes líderes de cambio en México, para que todas las niñas, niños y jóvenes tengan acceso a una educación que les garantice desarrollar su máximo potencial sin importar su origen.”

Enseña por México es un movimiento diverso e incluyente comprometido con reducir la inequidad educativa, para que niñas, niños y jóvenes alcancen el máximo potencial a lo largo de su vida.

Conformamos una red de aliados estratégicos y líderes profesionistas con perfil de excelencia y liderazgo transformacional, llamados Profesionales Enseña por México (PEM), comprometidos con el país en impactar de manera directa en el desarrollo de Primera Infancia y en el ámbito académico y social, dentro y fuera de las aulas de Educación Básica y Media Superior.

Sumamos al mejor talento:

Actualmente, estamos en la búsqueda de un miembro más para el staff. Más allá de habilidades y aptitudes, necesitamos a alguien que comparta nuestra misión, visión y valores: sentido de posibilidad, sentido de urgencia, aprendizaje continuo y hacernos cargo. Estos valores son un componente vital de nuestra cultura organizacional para garantizar el éxito sustentable en el largo plazo y que, por lo tanto, los visualizamos como un elemento importante en la selección de los nuevos miembros del equipo.

Nuestro ambiente de trabajo colaborativo asegura abundantes oportunidades para que expandas tu experiencia, aprendizaje y de relaciones con otros miembros del equipo, aliados, instituciones gubernamentales y otros profesionales de la educación, así como con líderes pertenecientes a la red de Teach For All.

Aunque nuestro paquete de compensaciones es justo y competitivo, esperamos que esta no sea la principal razón para que te unas a nuestro proyecto, pues no solo estamos ofreciendo un empleo, sino la oportunidad de crecer con nosotros, al mismo tiempo que te unes al movimiento para combatir la inequidad educativa en México.



Coordinador/a de liderazgo y aprendizaje

Área: Liderazgo y aprendizaje	Contrato: <ul style="list-style-type: none"> • Tiempo completo. • Esquema híbrido. (Home office y trabajo de campo) • Inicial a prueba por 3 meses.
Jefe directo: Jefa de Formación Regional	Ubicación: 1 vacante Valle de Bravo 1 vacante Cuetzalan del Progreso 1 vacante Coahuila

Descripción del puesto:

Líder presente en cada una de las regiones, trabajan en conjunto con los PEM para potenciar el impacto en los estudiantes, a través del trabajo en el aula. Esto implica que el/la CLA haga un plan de seguimiento con los PEM asignados, dar retroalimentación a planificaciones, incentivar la práctica de estrategias, llevar a cabo conversaciones de acompañamiento y brindar apoyo específico en técnicas de aula.

Perfil requerido:

- Nivel profesional: Licenciatura
- Mínimo 2 años de experiencia laboral en docencia y/o ser alumni de ExM.
- Contar con experiencia en coordinación de grupos sociales y educativos.
- Contar con conocimiento, sensibilidad y respeto hacia la diversidad cultural de la región.
- Disponibilidad para cambio de residencia (en caso de no residir en el estado de la vacante a la cual se postula), viajar y trabajar ocasionalmente en fines de semana.



- Inglés intermedio-avanzado (oral y escrito).
- Uso competente de Google WorkSpace.
- Contar con conocimientos en perspectiva de género (deseable)
- Contar con experiencia en gestión de relaciones estratégicas (deseable)
- Experiencia en contención emocional ante situaciones diversas (deseable)

Competencias

- Capacidad de tomar decisiones con apego a protocolos para actuar ante casos de emergencia.
- Orientación al logro y tolerancia a la frustración.
- Capacidad para trabajar eficientemente con buena organización, planeación y cumplimiento de plazos.
- Profunda creencia en la misión de la organización
- Deseo de trabajar en un ambiente emprendedor y una cultura orientada a resultados.
- Capacidad creativa ante la solución de problemas y propuestas estratégicas.
- Excelente manejo de habilidades interpersonales (empatía, manejo de conflictos, respeto, inteligencia emocional).
- Capacidad de trabajar de forma colaborativa con otras personas, así como de forma independiente y propositiva.
- Autonomía orientada al cumplimiento de metas exitosas.
- Iniciativa para proponer soluciones que mejorarán los resultados del trabajo, aunque no hayan sido solicitadas, con pensamiento y razonamiento estratégico.
- Capacidad de priorizar y trabajar en múltiples proyectos, cumpliendo con las fechas acordadas.
- Fuertes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Excelente ortografía y gramática.
- Habilidad para establecer metas y usar datos para guiar las acciones diarias.
- Capacidad de organización sólida y una fuerte orientación al detalle.



- Fuerte ética de trabajo, con el deseo de ir más allá de las expectativas.
- Apertura para recibir retroalimentación sobre el trabajo realizado.
- Habilidades de liderazgo: autoconciencia, autocontrol, gestión de relaciones y conciencia social.

Responsabilidades:

1) Acompañamiento 1:1 de los Profesionales de Enseña por México (PEM), 40%

- Conversaciones iniciales y de cierre de ciclo.
- Ciclos de coinvestigación.
- Conversaciones.
- Retroalimentación al componente presencial y en plataforma ExM
- Capacidad de diseñar e implementar espacios de diálogo generativo con instituciones educativas, aliados y PEM.
- Planeación estratégica.
- Adaptabilidad ante situaciones y contexto retador.
- Comunicación asertiva.
- Diseño de espacios de formación, retroalimentación escrita y oral.

2) Seguimiento y monitoreo al desarrollo PEM, 25%

- Evaluar y retroalimentar tareas y entregas
- Evaluar a los PEM sobre su desempeño utilizando las herramientas de medición
- Administrar el Plan Personalizado de cada PEM

3) Acompañamiento grupal de los PEM, 15%

- Diseñar espacios grupales para el desarrollo PEM
- Gestionar y ejecutar espacios grupales para el desarrollo PEM
- Cultivar una cultura positiva en la región

4) Preparación profesional y personal como Coordinador de Liderazgo y Aprendizaje, 10%

- Cursos, talleres, diplomados, capacitaciones y otros de desarrollo profesional
- Trabajo en proyectos especiales



5) Cultivación de la identidad institucional, 10%

- Salvaguardar e implementar de manera constante y consistente la Normatividad de ExM
- Participación en espacios de cultivación con aliados, comunidad educativa y organizacionales.
- Apoyo en la realización de reportes y actividades con aliados.
- Impulsar la consolidación y seguimiento a la visión nuclear y plan a largo plazo.

6) Administrativo.

- Cumplir en tiempo y forma con todas las reuniones establecidas.
- Cumplir en tiempo y forma con procesos y lineamientos establecidos.

Beneficios:

- Sueldo bruto: **\$18, 377. 46** (Dieciocho mil trescientos setenta y siete pesos 46/100 M.N)
- Prestaciones de ley.
- Formación continua.
- Vales de despensa, seguro de gastos médicos mayores, seguro de vida, anticipo de salarios y fondo de ahorro al superar el periodo de prueba.

Postulación:

Si deseas postular, por favor envía tu CV y tu carta de motivos (máximo 1 cuartilla, formato libre) respondiendo la pregunta ¿Por qué quieres ser parte de Enseña por México en este rol? al correo: **talentoexm@ensenapormexico.org**

Fecha límite para recibir postulaciones: **30 de junio a las 15:00 horas.**

