



“Consolidar un movimiento amplio, diverso e incluyente de agentes líderes de cambio en México, para que todas las niñas, niños y jóvenes tengan acceso a una educación que les garantice desarrollar su máximo potencial sin importar su origen.”

Enseña por México es un movimiento diverso e incluyente comprometido con reducir la inequidad educativa, para que niñas, niños y jóvenes alcancen el máximo potencial a lo largo de su vida.

Conformamos una red de aliados estratégicos y líderes profesionistas con perfil de excelencia y liderazgo transformacional, llamados Profesionales Enseña por México (PEM), comprometidos con el país en impactar de manera directa en el desarrollo de Primera Infancia y en el ámbito académico y social, dentro y fuera de las aulas de Educación Básica y Media Superior.

Sumamos al mejor talento:

Actualmente, estamos en la búsqueda de un miembro más para el staff. Más allá de habilidades y aptitudes, necesitamos a alguien que comparta nuestra misión, visión y valores: sentido de posibilidad, sentido de urgencia, aprendizaje continuo y hacernos cargo. Estos valores son un componente vital de nuestra cultura organizacional para garantizar el éxito sustentable en el largo plazo y que, por lo tanto, los visualizamos como un elemento importante en la selección de los nuevos miembros del equipo.

Nuestro ambiente de trabajo colaborativo asegura abundantes oportunidades para que expandas tu experiencia, aprendizaje y de relaciones con otros miembros del equipo, aliados, instituciones gubernamentales y otros profesionales de la educación, así como con líderes pertenecientes a la red de Teach For All.

Aunque nuestro paquete de compensaciones es justo y competitivo, esperamos que esta no sea la principal razón para que te unas a nuestro proyecto, pues no solo estamos ofreciendo un empleo, sino la oportunidad de crecer con nosotros, al mismo tiempo que te unes al movimiento para combatir la inequidad educativa en México.



Gerente de Proyecto

Área: Desarrollo	Contrato: <ul style="list-style-type: none"> • Tiempo completo. • Esquema híbrido. (Home office y trabajo de campo) • Inicial a prueba por 3 meses.
Jefe directo: Directora regional Centro, Bajío y Golfo	Ubicación de vacante: Sierra Nororiental de Puebla (Cuetzalan del progreso)

Descripción del puesto:

Líder agente de cambio social presente en la **Sierra Nororiental del estado de Puebla**, encargado/a del proceso de diseño y ejecución del proyecto con comunidades, consistente en:

Identificar actores locales, autoridades educativas y líderes comunitarios, cultivar su confianza y preservar la comunicación mediante relaciones auténticas. Gestionar los recursos necesarios para tal fin. Colaborar con los participantes del programa de liderazgo y distintas áreas de la organización para asegurar la pertinencia cultural y la visibilidad y participación de niñas, niños y jóvenes durante el diseño y ejecución del proyecto.

Prioridades del puesto:

1. Incorporar el enfoque de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en todas las actividades del proyecto.
2. Mapear actores locales, autoridades educativas, líderes comunitarios y espacios comunitarios para cultivar la confianza.
3. Procurar la construcción de relaciones auténticas con los actores locales (estudiantes, directivos, padres/madres de familia, ONG) y aliados/donantes del proyecto.
4. Mantener un enfoque estratégico al trabajar en equipo con las distintas áreas de la organización durante el diseño y la ejecución del proyecto.
5. Poner al centro del proyecto a niñas, niños y jóvenes de la región: visibilizar y promover su participación activa.



Perfil requerido:

- Nivel profesional: Licenciatura.
- **Mínimo 2 años de experiencia colaborando y/o liderando proyectos en la zona o ser originarios de la región.**
- Ser alumni de ExM (deseable).
- **Contar con conocimiento, sensibilidad y respeto hacia la diversidad cultural de la región.**
- **Contar con experiencia en coordinación de grupos sociales y educativos.**
- Disponibilidad para cambio de residencia (en caso de no residir en la región de la Sierra Nororiental de Puebla), viajar y trabajar ocasionalmente en fines de semana.
- Inglés básico-intermedio (oral y escrito) (deseable).
- **Náhuatl (deseable).**
- Uso competente de Google WorkSpace.
- Excelente comunicación oral y escrita.
- **Contar con conocimientos en perspectiva de género y proyectos/pedagogías basadas en la cultura (deseable).**
- **Contar con experiencia en gestión de relaciones estratégicas (deseable).**

Competencias

- Capacidad de tomar decisiones con apego a protocolos para actuar ante casos de emergencia.
- Orientación al logro, adaptabilidad y tolerancia a la frustración.
- Capacidad para trabajar eficientemente con buena organización, planeación y cumplimiento de plazos.
- Profunda creencia en la misión de la organización.
- Alto nivel de consciencia y sensibilidad a otras culturas.
- Deseo de trabajar en un ambiente emprendedor y una cultura orientada a resultados.
- Capacidad creativa ante la solución de problemas y propuestas estratégicas.
- Excelente manejo de habilidades interpersonales (empatía, manejo de conflictos, respeto, inteligencia emocional).



- Capacidad de trabajar de forma colaborativa con otras personas, así como de forma independiente y propositiva.
- Autonomía orientada al cumplimiento de metas exitosas.
- Iniciativa para proponer soluciones que mejorarán los resultados del trabajo, aunque no hayan sido solicitadas, con pensamiento y razonamiento estratégico.
- Capacidad de priorizar y trabajar en múltiples proyectos, cumpliendo con las fechas acordadas.
- Fuertes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Excelente ortografía y gramática.
- Habilidad para establecer metas y usar datos para guiar las acciones diarias.
- Capacidad de organización sólida y una fuerte orientación al detalle.
- Fuerte ética de trabajo, con el deseo de ir más allá de las expectativas.
- Apertura para recibir retroalimentación sobre el trabajo realizado.
- Habilidades de liderazgo: autoconciencia, autocontrol, gestión de relaciones y conciencia social.

Responsabilidades:

- Co-diseñar con el equipo regional pre-planificación para construcción de un piloto a 10 años con las comunidades educativas de la región, con enfoque en Diversidad, Equidad e Inclusión. (DEI)
- Dar seguimiento durante el ciclo escolar a la pre-planificación e ir realizando los ajustes necesarios y en respuesta a las necesidades de la región.
- Coordinar los espacios con las comunidades y actores locales proyectados en la pre-planificación.
- Establecer y cultivar relaciones profundas y auténticas con diversos actores locales: comunidades educativas, organizaciones locales, autoridades educativas locales, aliados/donantes del proyecto, líderes comunitarios, cooperativas, PEM, entre otros.
- Monitoreo constante de que los proyectos y actividades realizados cumplan con las características DEI esperadas.



Beneficios:

- Sueldo bruto: **\$\$25,769.03** (Veinticinco mil setecientos sesenta y nueve pesos 03/100 M.N.)
- Prestaciones de ley.
- Vales de despensa.
- Seguro de gastos médicos mayores y de vida.
- Anticipo de salarios.
- Formación continua.
- Fondo de ahorro al superar el periodo de prueba.

Postulación:

Si deseas postular, por favor envía tu CV y tu carta de motivos (máximo 1 cuartilla, formato libre) respondiendo la pregunta ¿Por qué quieres ser parte de Enseña por México en este rol? al correo: talentoexm@ensenapormexico.org

Fecha límite para recibir postulaciones: 9 de junio a las 18:00 horas.